

Jeu de rôle sur l'Inde : le parcours d'un vêtement H&M

Objectifs :

- Identifier les acteurs de la mondialisation
- Catégoriser le rôle de ceux-ci dans la mondialisation
- Comparer les différents systèmes
- Organiser une argumentation
- Critiquer les argumentations des parties opposées
- Générer des solutions

4 groupes

Situations :

- 1) Riches entrepreneurs indiens disposant d'une entreprise de textile.
- 2) Indiens de classe moyenne travaillant comme cadre dans l'entreprise de textile.
- 3) Indiens de basse classe sociale travaillant dans les champs et qui cherchent à sortir de leur condition trop difficile. Immigrent dans les bidonvilles pour travailler comme ouvriers dans l'entreprise.
- 4) Dirigeants d'H & M cherchant à délocaliser leurs manufactures en Inde pour être plus compétitifs.

Problématiques :

- 1) Quels sont les liens entre les différents acteurs de la mondialisation ?
- 2) Quels sont les problèmes qu'engendre la mondialisation ?
- 3) Quelles sont les solutions que l'on pourrait proposer ?

1.

Vous êtes un groupe de riches indiens issus de bonne famille. Dans votre famille, vous disposiez de vastes terres sur lesquelles vous produisiez du riz à l'époque.

Depuis le début des années 2000, l'économie du textile s'est fortement emballée, notamment grâce à la forte croissance d'industries de prêt-à-porter. Ayant flairé la bonne affaire, vous avez alors décidé de transformer vos cultures de riz en champs de coton afin de produire du textile. Ayant un rendement nettement meilleur, vous vous êtes fortement enrichis et vous disposez actuellement de plusieurs manufactures de textile.

- Avec les bénéfices, vous rachetez plusieurs terres et ouvrez d'autres manufactures créant ainsi de nombreuses places de travail.
- H&M vous propose un gros contrat de plusieurs millions de dollars qui vous permet de fortement vous enrichir et par la même occasion, d'ouvrir de nouvelles manufactures. Toutefois, vous êtes en compétition avec une autre entreprise qui propose de fournir le même travail, mais à moindre coût. Pour rester compétitif, vous augmentez donc le temps de travail et réduisez les coûts de production liée à la main-d'œuvre.
- Afin d'être plus productifs, vous promettez des promotions aux différents responsables d'atelier s'ils font du bon travail. De plus, vous garantissez une semaine de vacances payée par année à vos ouvriers ainsi que la prise en charge d'une visite médicale annuelle s'ils maintiennent la cadence de 11 heures de travail par jour, 7 jours sur 7, durant les 6 prochains mois.
- Grâce aux bénéfices que vous allez obtenir avec le contrat d'H & M, vous investissez dans la construction d'immeubles luxueux qui seront à louer. Si vous n'arrivez pas à tenir le délai imposé par H & M, ils ne vous verseront plus d'argent et vous ne pourrez donc plus continuer à financer la construction de vos immeubles. Ceux-ci seront donc laissés à l'abandon.

2.

Vous êtes des indiens issus d'une classe moyenne modeste. Vos parents ont travaillé toute leur vie dans différentes usines afin de pouvoir financer votre scolarité. Pour subvenir aux besoins de la famille, vous avez commencé à travailler dans une usine de textile en parallèle à votre scolarité dès l'âge de 14 ans. Vous avez commencé par les tâches les plus basiques dans la manufacture, comme le nettoyage. Puis au fil du temps, vous avez peu à peu gravi les échelons, en passant par la production de textile à la confection d'habits. Après quelques années, l'industrie où vous travaillez vous a promu responsable d'atelier où vous avez la responsabilité d'une vingtaine d'ouvriers. Ce poste vous permet de vous assurer un revenu au-dessus de la moyenne et de subvenir aux besoins de votre famille.

- Avec le revenu dont vous disposez, vous pouvez payer les frais médicaux de vos parents malades, nourrir toute la famille et envoyer vos enfants à l'école. Malgré votre revenu supérieur à la moyenne, vous habitez dans un petit appartement de 2 pièces dans le bidonville avec toute votre famille. Déménager est impossible puisqu'il y a une crise du logement due à la surpopulation et que les appartements hors du bidonville sont bien trop chers.
- Le contrat qu'H & M a proposé à l'entreprise où vous travaillez impose des conditions de travail très dur. Vos supérieurs vous mettent la pression pour que vous augmentiez la production. Si vous parvenez à remplir votre mission, vos supérieurs vous garantissent une promotion au sein de l'entreprise.
- Les ouvriers de l'atelier viennent se plaindre vers vous, car ils sont épuisés de travailler 11 heures par jour. De plus, les conditions sont éprouvantes, le manque de matériel et la chaleur étouffante dans l'atelier renforcent la colère des ouvriers. Vous êtes responsable de ces ouvriers et devez trouver des solutions pour continuer d'augmenter la production tout en minimisant les coûts.

3.

Vous êtes des indiens provenant de la campagne. Vous avez toujours travaillé dans les champs et n'avez jamais été à l'école puisqu'il n'y en avait pas dans votre village. Les rizières où vous travailliez à l'époque ont été rachetées par une industrie de textile. Ils ont transformé les rizières en champs de coton afin de produire encore plus de textiles suite à un gros contrat qu'ils ont obtenu avec H & M. Ils ont mis en place une culture industrielle où tout est robotisé. En effet, l'industrie n'a besoin que de peu de main-d'œuvre pour cultiver les champs puisqu'ils disposent de machines sophistiquées. N'ayant plus de travail, vous décidez de migrer en ville, car on vous a dit que vous trouveriez facilement du travail dans les manufactures et que le travail serait moins éprouvant.

- Les logements en ville sont hors de prix, par conséquent vous vivez à plusieurs dans une pièce que vous louez au cœur du bidonville. Vos enfants travaillent également à la manufacture afin de compléter le revenu. Les problèmes d'eau et d'électricité sont courants. Toutefois, vous disposez d'un toit même si en raison du manque d'espace, vous ne pouvez pas tous dormir en même temps.
- Vous travaillez entre 11 et 12 heures par jour, 7 jours sur 7, dans un atelier de confection d'habits. Le travail est moins éprouvant physiquement que dans les champs. Toutefois, vos supérieurs vous mettent la pression pour que vous travailliez toujours plus vite. Au fil du temps, vous êtes toujours de plus en plus dans l'atelier, et les outils commencent à manquer. La chaleur est étouffante puisqu'il n'y a pas de climatisation pour les ouvriers.
- Les patrons de votre entreprise vous promettent une semaine de vacances payée par année et une visite médicale annuelle prise en charge par l'entreprise si vous maintenez la cadence de travail durant les 6 prochains mois.

4.

Vous êtes les dirigeants d'H & M. Le succès de votre ligne des prêts-à-porter n'est plus à discuter. En effet, grâce aux échanges commerciaux internationaux, vous avez des boutiques partout dans le monde. Toutefois, depuis quelques années, de nombreuses autres marques d'habits commencent à fleurir. Dû à la forte concurrence, votre chiffre d'affaires est en baisse. Les clients préfèrent aller chez vos concurrents qui ont des prix plus attractifs. Si vous ne trouvez pas une solution pour rester compétitifs, vous allez devoir fermer de nombreuses boutiques à travers le monde. Vos ateliers situés en Europe vous reviennent trop cher à cause du coût de la main-d'œuvre.

- Afin de rester compétitifs et de pouvoir continuer à faire du chiffre d'affaires, vous planifiez de délocaliser vos manufactures en Inde afin de réduire le coût de production par deux et de vendre vos habits à des prix très attractifs.
- En délocalisant, beaucoup de personnes perdront leur travail dans vos manufactures situées en Europe. Toutefois, si vous ne le faites pas, vous risquez de mettre la clé sous la porte. En contrepartie, vous allez créer de nombreux emplois en Inde.
- Afin de devancer vos concurrents, vous allez sortir une nouvelle collection d'habits à des prix cassés dans moins de 6 mois. Pour réussir votre coup, vous avez proposé un énorme contrat de plusieurs millions de dollars à différentes entreprises indiennes et avez finalement pris votre décision de l'attribuer à l'une d'entre-elles. Celle-ci vous promet de tenir les délais. Toutefois, si elle ne remplit pas vos conditions, vous menacez de rompre le contrat et d'en trouver une autre.

Par groupe de 4 élèves, vous allez vous mettre dans la peau des individus de votre situation.

Vous définirez par groupe :

- Un script
- Un porte-parole
- Un preneur de notes
- Un débatteur

Pour sensibiliser les autres groupes de votre situation, chaque groupe viendra présenter son cas devant la classe. Lors de votre présentation, vous devrez exposer les points suivants :

- Un court résumé votre situation
- Les avantages que la mondialisation vous donne
- Les problèmes que vous rencontrez dû à la mondialisation
- Une (ou plusieurs) proposition(s) de solution pour résoudre vos problèmes

Après la présentation de chacun des groupes, vous discuterez avec votre groupe de la situation des autres et des solutions proposées. Si vous estimez que les solutions proposées ne sont pas satisfaisantes, trouvez des arguments pour faire entendre vos revendications. Si au contraire vous êtes en accord, expliquez pourquoi. Un débat sera alors organisé.